

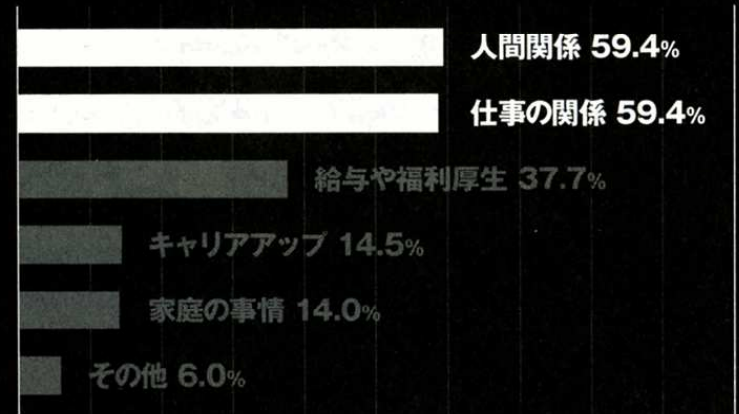
理由 たい め 辞

人間関係

59.4%

仕事の内容

58.7%



辞めたいと思った理由として「人間関係」、「仕事の内容」を挙げた人が多く、それぞれ約6割。ではどのようにしてその状況を打破したのだろうか。

立ち直ったときにつなげ。

とことん話し合った。

社外の人との交流。

自分を必要としている
利用者さんのために
頑張ろうと思った。

時間が解決してくれた。

社長に認めてもらい
自立した仕事を

与えてもらえるようになった。

話を聞いてくれる人がいる。

仕事そのものに面白さを見つけた。

完全主義をやめた。

自分にしか
出来ない事が
あるから。

やるしかないから。

周りの
支え。

目の中の仕事を
黙々とこなした。

ここでやめたら

後輩が育児休暇を

取りづらくなるから。

この仕事が好きだと
割り切ること。

いろいろな考え方があることがわかり、
今ではその選択はよかつたと思う。

信頼できる人と

仕事ができること。

やりがいがあること。

気持ちを切り替えた。

ノルマをこなしピークが過ぎた。

何が一番優先かを考え、

やめろといわれるまで

凶太く両立すべきと考えた。

役割が与えられたときなど。